

직무기술서

채용분야		일반행정	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
				경영·회계·사무	기획·사무	경영기획	신규사업기획
					총무·인사	인사·조직	인사관리
채용분야 주요업무		○ 사업전략 수립, 신규 사업 기획, 대내외 경영환경 분석을 통한 사업성 검토 ○ 인적 자원의 효율적 활용을 위한 인사제도 전반적인 행정 업무					
모집구분 (전공시험)		○ 경영·경제/행정·법학 중 택1			채용직급	○ 원급(일반직)	
일반요건		연령	임용예정일 기준 정년 만 60세 이하				
		성별	제한없음				
※ 필수 자격	교육	학력	제한없음				
		전공	제한없음				
	업무 관련	○필수 경력사항 및 자격대상 - 제한없음					
필요지식		○ 국내외 산업동향 / 사업아이템 선정절차 / 비즈니스 모델링 프로세스 ○ 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 / 자사의 사업구조와 실적에 대한 개념 ○ 경영전략, 재무관리, 재무회계 등 경영관리 분야 기본 지식 ○ 인사행정과 관련 법규에 대한 지식(근로기준법 등)					
필요기술		○ 기획보고서 작성 등 문서를 활용한 의사소통 기술 ○ 경영환경 분석기법 / 아이디어 장단점 분석 기술 / 자료조사 및 통계분석 기술 ○ 인사 관련 법률에 대한 이해 및 응용능력 ○ 인사/교육 업무 시스템을 이해하고 관련 DATA를 취합하고 활용하는 능력					
직무수행태도		○ 신사업 아이디어 도출을 위한 창의적·혁신적 사고 ○ 사업성 평가에 대한 객관적이고 공정한 자세 ○ 다양한 이해관계자로부터 의견을 수렴하고 수용하는 협업적 열린 자세 ○ 적극적인 정보수집 자세, 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향					
직업기초능력		○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력					
참고사이트		○ www.ncs.go.kr					